

CARTA COMPROMISSO PARA OS CANDIDATOS A REITOR E VICE-REITOR DA UERJ (QUADRIÊNIO 2020/2023)

A Asduerj – Associação dos Docentes da Uerj, o Sintuperj – Sindicato dos Trabalhadores e Trabalhadoras das Universidades Públicas Estaduais no Estado do Rio de Janeiro, o DCE – Diretório Central dos Estudantes e a APG-Uerj – Associação de Pós-Graduandos da Universidade do Estado do Rio de Janeiro vêm apresentar este documento aos candidatos aos cargos de Reitor e Vice-Reitor da Uerj no sentido de assumirem um compromisso, perante a comunidade universitária, com propostas a serem adotadas e discutidas durante o próximo quadriênio.

Esse documento é resultado do compromisso das quatro entidades com o Ensino, a Pesquisa, a Extensão e o pleno funcionamento da Universidade pública com recursos públicos.

Desta maneira, as candidaturas do professor Ricardo Lodi Ribeiro e do professor Mario Sérgio Alves Carneiro, firmam os seguintes compromissos:

- 1- Assumir posição contra toda e qualquer tentativa de privatização e cobrança de mensalidade na Uerj;
- 2- Defender a autonomia universitária, o ensino público, gratuito, de qualidade, socialmente referenciado e laico;
- 3- Garantir a democratização e a transparência administrativa das decisões da universidade com participação dos trabalhadores e estudantes;
- 4- Atualizar e respeitar o acordo coletivo de 1995, fazendo cumprir as suas cláusulas;
- 5- Defender a manutenção da política de cotas raciais (Lei nº 8.121/2018);
- 6- Defender a execução efetiva do orçamento participativo na Uerj, assim como a dotação orçamentária aprovada pelo Conselho Universitário (Consun) e a sua execução na forma dos duodécimos;
- 7- Oferecer condições adequadas de acessibilidade, de circulação e de trabalho para os portadores de necessidades especiais;
- 8- Garantir a autonomia administrativa do Hospital Universitário Pedro Ernesto (Hupe), conforme mandamentos universitários;
- 9- Garantir o atendimento médico aos servidores da Uerj no Hupe e Policlínica Piquet Carneiro (PPC), de acordo com a Lei 6701/2014, inclusive aos trabalhadores em serviço nos dias de ponto facultativo, sábados, domingos e feriados;
- 10- Garantir que, se houver necessidade de mudança na direção dos cargos ocupados por meio de processo eleitoral, seja feita nova eleição;
- 11- Garantir o cumprimento dos vencimentos, condições de trabalho dignas e alojamento adequado para os trabalhadores terceirizados da Uerj;

- 12- Garantir que todos os contratos firmados com as empresas terceirizadas respeitem os direitos dos trabalhadores, exigindo a aplicação das multas e sanções contratuais devidas, visando o correto pagamento dos funcionários;
- 13- Garantir a participação do Sintuperj e da Asduerj nas recepções de novos trabalhadores técnico-administrativos e docentes da Uerj, como o “Ambiente-se”;
- 14- Garantir condições dignas de trabalho e alimentação com vestiários, locais para refeições e locais de descanso para o plantão noturno, assim como defender o retorno do pagamento do Adicional Noturno para todos os servidores da Uerj que façam jus;
- 15- Impedir e punir as práticas de assédio moral, discriminação e perseguição aos trabalhadores da Uerj;
- 16- Garantir tratamento igualitário a todos os servidores da Uerj, independentemente da unidade em que esteja lotado;
- 17- Garantir que os projetos de ensino, pesquisa e extensão possam existir e ser financiados independentemente de interesses privados, respeitando a autonomia didático-científica;
- 18- Apoiar a reformulação imediata de melhorias no Plano de Cargos e Carreira dos servidores técnico-administrativos e docentes;
- 19- Defender permanentemente a realização de concursos públicos com regime estatutário e a nomeação dos aprovados, mantendo princípios definidos nos Planos de Carreira dos técnico-administrativos e dos docentes;
- 20- Convocar concursos públicos para os cargos técnico-administrativos e docentes a fim de atender as demandas existentes na Universidade, por vacância ou expansão obrigatória do quadro de servidores, conforme necessidades reais, melhorias dos serviços e projetos universitários;
- 21- Defender a progressão dos servidores técnico-administrativos e docentes, ativos e aposentados, fazendo cumprir a Lei 6701/2014 e a Lei 7423/2016, respeitando a data de admissão na Uerj;
- 22- Defender o destravamento e regularização dos processos de promoção e progressão na carreira docente;
- 23- Defender recursos em processo contínuo e crescente para a recomposição do valor e aumento do número das bolsas estudiantis;
- 24- Defender o reajuste dos auxílios creche, alimentação e ao portador de necessidades especiais, bem como a implantação dos auxílios Educação e Saúde;
- 25- Defender a aplicação da incidência da insalubridade sobre o vencimento base, com percentuais variando entre 10 e 40%, estabelecidos por órgãos competentes da Uerj para todos os servidores técnico-administrativos e docentes que façam jus;
- 26- Promover cursos de atualização com acesso para todos os servidores, bem como a criação de uma escola técnica prevista no Regimento da Uerj;
- 27- Enviar esforços para garantir cursos de pós-graduação *lato sensu* gratuitos para os servidores da Uerj- Procace;

- 28- Apoiar a ampliação da bancada técnico-administrativa no Consun e a criação de vagas no Conselho Superior de Ensino, Pesquisa e Extensão (Csepe), de acordo com a Lei 6701/2014;
- 29- Apoiar a criação de vagas para inclusão dos servidores aposentados e dos alunos pós-graduandos no Consun;
- 30- Propor ao Consun e apoiar uma reforma do Estatuto e Regimento da Uerj, com base nas teses definidas em Congresso da UERJ eleito;
- 31- Garantir maior incentivo e recursos para os *campi* regionais;
- 32- Apoiar o início imediato da negociação com o governo estadual para a campanha salarial, com exigência mínima de reajuste emergencial para corrigir as perdas inflacionárias dos últimos cinco anos nos valores de 33,69% (DIEESE/ Agosto de 2019);
- 33- Apoiar a defesa de uma política salarial para os servidores técnico-administrativos e docentes que recomponha as perdas salariais e contemple reajustes salariais anuais, com data base em 1º de maio de cada ano, em conformidade com o Art. 1º da Lei Estadual 1608/90, também disposto do Art. 37, inciso X da CF/88 e Art. 77, inciso XII da Constituição do Estado do Rio de Janeiro;
- 34- Assumir compromisso com a regularização das condições trabalhistas dos professores contratados que estão com salários atrasados;
- 35- Enviar esforços para garantir o custeio de passagens e hospedagem em viagens acadêmicas representando a Uerj, aprovadas pelos respectivos Departamentos;
- 36- Defender políticas que garantam a permanência de alunos em situação de vulnerabilidade social, mesmo àqueles que não estejam contemplados pelo sistema de cotas;
- 37- Garantir o direito à alimentação escolar no CAp-Uerj e bandejões nos demais *campi*;
- 38- Garantir uma interlocução direta das categorias com o reitor e com o vice-reitor;
- 39- Oferecer transporte entre os *campi*, com consulta ao corpo discente, para a elaboração de rotas que condizem com a realidade dos alunos;
- 40- Envidar esforços para obter recursos orçamentários a fim de oferecer alojamento estudantil e creche na Uerj;
- 41- Apoiar a luta para garantir a Dedicção Exclusiva dos docentes na aposentadoria;
- 42- Exigir do governo o repasse em dia da verba de custeio para o pagamento das obrigações da Uerj como água, luz, gás, telefone e os contratos administrativos e terceirizados existentes;
- 43- Garantir uma educação democrática, a autonomia didático-científica e assumir posição contra qualquer censura à liberdade de pensamento exemplificada por movimentos como o “Escola sem partido” e congêneres;
- 44- Criar uma plataforma unificada on-line para pós-graduandos para a emissão de documentos, histórico e inscrição em disciplinas;

- 45- Promover uma Semana Acadêmica da pós-graduação, como a SEMIC e Uerj Sem Muros, visando difundir interna e externamente a produção científica dos pós-graduandos;
- 46- Envidar esforços para destinar recursos do orçamento para demandas da pós-graduação como manutenção de laboratórios, espaços, equipamentos, arquivos e demais instalações;
- 47- Definir uma rubrica no orçamento, capaz de garantir repasses para necessidades discentes da graduação e da pós-graduação, como solicitações de transporte para participação em eventos, trabalhos de campo e compra de material de cotistas;
- 48- Incentivar a elaboração de um Projeto político-pedagógico dos cursos de pós-graduação em que seja definido um posicionamento comum a cerca da carga horária, créditos, extensão, participação em eventos e publicações;
- 49- Garantir um padrão para inscrição nos processos seletivos para a pós-graduação, que garanta a aplicação da lei estadual de cotas e que as bolsas sejam destinadas de acordo com as condições socioeconômicas dos estudantes;
- 50- Apoiar as lutas do Movimento Nacional de Pós-Graduação como: aumento do número de bolsas, Passe Livre, pagamento em dia e reajuste do valor das bolsas, direitos trabalhistas e previdenciários;
- 51- Propor a criação da pró-reitoria de Assistência Estudantil;
- 52- Permitir que a solicitação de uso dos espaços seja feita diretamente pelos Centros Acadêmicos, sem necessidade de autorização de uma Unidade e que seja definido quais órgãos da Universidade são responsáveis por avaliar as solicitações;
- 53- Viabilizar a liberação de um espaço dentro da Universidade para realização dos ensaios de bateria dos cursos;
- 54- Melhorar os acervos das bibliotecas e os espaços físicos da universidade;
- 55- Melhorar a segurança nos *campi*;
- 56- Garantir o acesso aos banheiros da Uerj a partir da identidade de gênero, direito adquirido desde 2008 na Universidade;
- 57- Envidar esforços para que a Uerj tenha sempre a CND positiva.

Rio de Janeiro, 31 de outubro de 2019

Professor Ricardo Lodi Ribeiro (candidato a reitor)

Professor Mario Sérgio Alves Carneiro (candidato a vice-reitor)